

INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO SINDACALE

Trento, 21 dicembre 2020

- **CONFINDUSTRIA TRENTO**, rappresentata dal Presidente Fausto Manzana
- **CGIL, CISL e UIL del Trentino**, rappresentate dai rispettivi Segretari Generali Andrea Grosselli, Michele Bezzi e Walter Alotti;

insieme anche denominati "le Parti";

premesse che

- l'attività dei Fondi interprofessionali ha promosso un sistema di formazione professionale continua che ha favorito l'aggiornamento del personale dipendente dalle imprese aderenti, nell'ottica di migliorare la competitività delle imprese e le competenze e l'occupabilità dei lavoratori;
- il quadro normativo di riferimento in materia di formazione continua ha posto le basi per lo sviluppo del metodo partecipativo nella definizione e programmazione delle politiche formative, come confermato anche dagli accordi siglati a livello Nazionale tra Confindustria e Cgil, Cisl e Uil;
- le parti, attraverso Fondimpresa, promuovono la diffusione di una cultura condivisa della formazione professionale continua, come strumento chiave per l'efficace correlazione degli interventi formativi ai fabbisogni di qualificazione di lavoratrici e lavoratori dipendenti e delle relative imprese;
- il successo legato alle iniziative di Fondimpresa ha dimostrato l'efficacia di un approccio bilaterale alla formazione continua come strumento funzionale alla crescita competitiva del sistema economico produttivo e del fattore strategico di valorizzazione delle risorse umane;

e considerato che

-**CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL e UIL, a livello Nazionale**, hanno sottoscritto in data 25 giugno 2014, un Protocollo d'intesa sui "Criteri e modalità per la condivisione, fra le parti sociali, dei piani formativi",

-**CONFINDUSTRIA TRENTO e CGIL, CISL e UIL del Trentino** hanno stipulato in data 29 settembre 2014, un accordo per dare attuazione al protocollo del 25 giugno 2014, la cui validità è stata fissata fino al 31 dicembre 2017,

-**CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL e UIL, a livello Nazionale**, avendo ritenuto necessario aggiornare -anche per assumere come riferimento il Testo Unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 - i criteri per la condivisione dei piani formativi stabiliti con il citato Protocollo di Intesa del 25 giugno 2014, hanno

sottoscritto in data 22 novembre 2017, il Protocollo d'Intesa "Criteri e modalità per la condivisione, fra le parti sociali, dei piani formativi", entrato in vigore per i piani formativi presentati dal 1 gennaio 2018, -**CONFINDUSTRIA TRENTO e CGIL, CISL e UIL del Trentino** hanno stipulato in data 26 marzo 2018, un accordo per dare continuità di attuazione al protocollo del 22 novembre 2017, con validità fissata fino al 31 dicembre 2020.

Le Parti concordano di prorogare la validità dell'accordo del 29 settembre 2014, come prorogato con accordo del 26 marzo 2018, allegati entrambe al presente atto, fino a nuovo accordo o formale disdetta di una delle Parti.

Per quanto non regolamentato dall'accordo del 29 settembre 2014 e del 26 marzo 2018 medesimi, vale quanto previsto dai protocolli d'intesa nazionali del 25 giugno 2014 e del 22 novembre 2017.

CONFINDUSTRIA TRENTO

Il Presidente - Fausto Manzana



CGIL DEL TRENTO

Il Segretario Generale - Andrea Grosselli



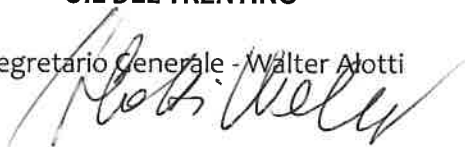
CISL DEL TRENTO

Il Segretario Generale - Michele Bezzi



UIL DEL TRENTO

Il Segretario Generale - Walter Alotti





ACCORDO SINDACALE

Trento, 26 marzo 2018

- **CONFINDUSTRIA TRENTO**, rappresentata dal Presidente Enrico Zobele
- **CGIL, CISL e UIL del Trentino**, rappresentate dai rispettivi Segretari generali Franco Ianeselli, Lorenzo Pomini e Walter Alotti;

insieme anche denominati "le Parti";

premesse che

- l'attività dei Fondi interprofessionali ha promosso un sistema di formazione professionale continua che ha favorito l'aggiornamento del personale dipendente dalle imprese aderenti, nell'ottica di migliorare la competitività delle imprese e le competenze e l'occupabilità dei lavoratori;
- il quadro normativo di riferimento in materia di formazione continua ha posto le basi per lo sviluppo del metodo partecipativo nella definizione e programmazione delle politiche formative, come confermato anche dagli accordi siglati a livello Nazionale tra Confindustria e Cgil, Cisl e Uil;
- le parti, attraverso Fondimpresa, promuovono la diffusione di una cultura condivisa della formazione professionale continua, come strumento chiave per l'efficace correlazione degli interventi formativi ai fabbisogni di qualificazione di lavoratrici e lavoratori dipendenti e delle relative imprese;
- il successo legato alle iniziative di Fondimpresa ha dimostrato l'efficacia di un approccio bilaterale alla formazione continua come strumento funzionale alla crescita competitiva del sistema economico produttivo e del fattore strategico di valorizzazione delle risorse umane;

e considerato che

-**CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL e UIL, a livello Nazionale**, hanno sottoscritto in data 25 giugno 2014, un Protocollo d'intesa sui "Criteri e modalità per la condivisione, fra le parti sociali, dei piani formativi",

-**CONFINDUSTRIA TRENTO e CGIL, CISL e UIL del Trentino** hanno stipulato in data 29 settembre 2014, un accordo per dare attuazione al protocollo del 25 giugno 2014, la cui validità è stata fissata fino al 31 dicembre 2017,

-**CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL e UIL, a livello Nazionale**, avendo ritenuto necessario aggiornare - anche per assumere come riferimento il Testo Unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 - i criteri per la condivisione dei piani formativi stabiliti con il citato Protocollo di Intesa del 25 giugno 2014, hanno sottoscritto in data 22 novembre 2017, il Protocollo d'Intesa "Criteri e modalità per la condivisione, fra le parti sociali, dei piani formativi", entrato in vigore per i piani formativi presentati dal 1 gennaio 2018.

Le Parti concordano di prorogare la validità dell'accordo del 29 settembre 2014, allegato al presente atto, fino al 31 dicembre 2020.

Per quanto non regolamentato dall'accordo del 29 settembre 2014 medesimo, vale quanto previsto dai protocolli d'intesa nazionali del 25 giugno 2014 e del 22 novembre 2017.

Prima della scadenza le Parti s'incontreranno per verificarne l'attuazione e decidere gli eventuali interventi.

* * *

CONFINDUSTRIA TRENTO

Il Presidente – Enrico Zobe

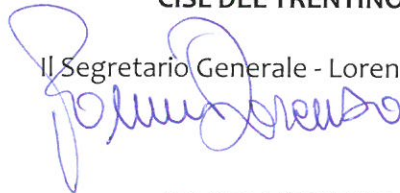


CGIL DEL TRENTO

Il Segretario Generale – Franco Ianeselli


CISL DEL TRENTO

Il Segretario Generale - Lorenzo Pomini



UIL DEL TRENTO

Il Segretario Generale - Walter Alotti





ACCORDO SINDACALE

Trento, 29 settembre 2014

- **CONFINDUSTRIA TRENTO**, rappresentata dal Presidente Paolo Mazzalai;
- **CGIL, CISL e UIL del Trentino**, rappresentate dai rispettivi Segretari Paolo Burli, Lorenzo Pomini e Walter Alotti;

insieme anche denominati "le Parti";

Premesso che

- l'attività dei Fondi interprofessionali ha promosso un sistema di formazione professionale continua che ha favorito l'aggiornamento del personale dipendente dalle imprese aderenti, nell'ottica di migliorare la competitività delle imprese e le competenze e l'occupabilità dei lavoratori;
- il quadro normativo di riferimento in materia di formazione continua ha posto le basi per lo sviluppo del metodo partecipativo nella definizione e programmazione delle politiche formative, come confermato anche dagli accordi siglati a livello Nazionale tra Confindustria e Cgil, Cisl e Uil;
- le parti, attraverso Fondimpresa, promuovono la diffusione di una cultura condivisa della formazione professionale continua, come strumento chiave per l'efficace correlazione degli interventi formativi ai fabbisogni di qualificazione di lavoratrici e lavoratori dipendenti e delle relative imprese;
- il successo legato alle iniziative di Fondimpresa ha dimostrato l'efficacia di un approccio bilaterale alla formazione continua come strumento funzionale alla crescita competitiva del sistema economico produttivo e del fattore strategico di valorizzazione delle risorse umane;

E considerato che

Le Parti, a livello Nazionale, hanno ritenuto necessario aggiornare – anche per assumere come riferimento il Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014 – i criteri per la condivisione dei piani formativi stabiliti con il Protocollo di Intesa del 14 febbraio 2008, ed in tal senso hanno sottoscritto, in data 25 giugno 2014 un "Protocollo d'intesa" sui "Criteri e modalità per la condivisione, fra le parti sociali, dei piani formativi", qui integralmente richiamato,

CONFINDUSTRIA TRENTO, CGIL, CISL e UIL del Trentino si sono quindi incontrate per dare attuazione al suddetto "Protocollo d'intesa" 25 giugno 2014;

Le Parti concordano quindi la costituzione - in specifica attuazione del punto 1. G del "Protocollo d'intesa" 25 giugno 2014 - attinente al PIANO FORMATIVO AZIENDALE NELLE IMPRESE PRIVE DI

RAPPRESENTANZA SINDACALE, di una Commissione Paritetica Territoriale, composta da 2 membri effettivi e 2 supplenti: uno designato da Confindustria Trento ed uno, congiuntamente, dalle OOSS. Le concrete modalità di funzionamento della Commissione saranno esplicitate in un Regolamento ad hoc che le parti si impegnano a predisporre precedentemente all'avvio delle attività della Commissione stessa.

In ogni caso le Parti concordano, anche in continuità con la positiva prassi attuata in questi anni, che le aziende prive di RSU/RSA, ma con iscritti alle OOSS e sempre nel caso del comparto edile, possano sottoporre la condivisione del Piano Formativo alle relative categorie territoriali delle OOSS appunto presenti in azienda. L'azienda informerà comunque tutte e tre le OOSS con invio del piano formativo mediante mail ad indirizzo di posta certificata, o altra indicata da ciascuna categoria stessa.

L'impresa - con mail di data certa - sottopone quindi il piano per la condivisione alla suddetta Commissione o alla OOSS con iscritti in azienda: la Commissione o la OOSS è tenuta a formalizzare il proprio parere entro venti giorni dalla data di invio del piano.

Decorso il tempo sopra indicato senza che la Commissione o la OOSS abbia esaminato il progetto e formalizzato il proprio parere, il piano è ritenuto presentabile per l'ammissione al finanziamento da parte di Fondimpresa.

Per quanto non regolamentato dal presente accordo, vale quanto previsto dall'accordo interconfederale nazionale del 25 giugno 2014.

Il presente accordo ha validità fino al 31 dicembre 2017. Prima della scadenza le parti s'incontreranno per verificarne l'attuazione e decidere gli eventuali interventi.



CONFINDUSTRIA TRENTO

Il Presidente - Paolo Mazzalai

CGIL DEL TRENTO

Il Segretario Generale - Paolo Bufli

CISL DEL TRENTO

Il Segretario Generale - Lorenzo Pomini



UIL DEL TRENTO

Il Segretario Generale - Walter Alotti